



Desayuno de Trabajo

RSC y Juego Responsable

Gobernanza y Relevo Generacional



Relaix & Chateaux Hotel Orfila

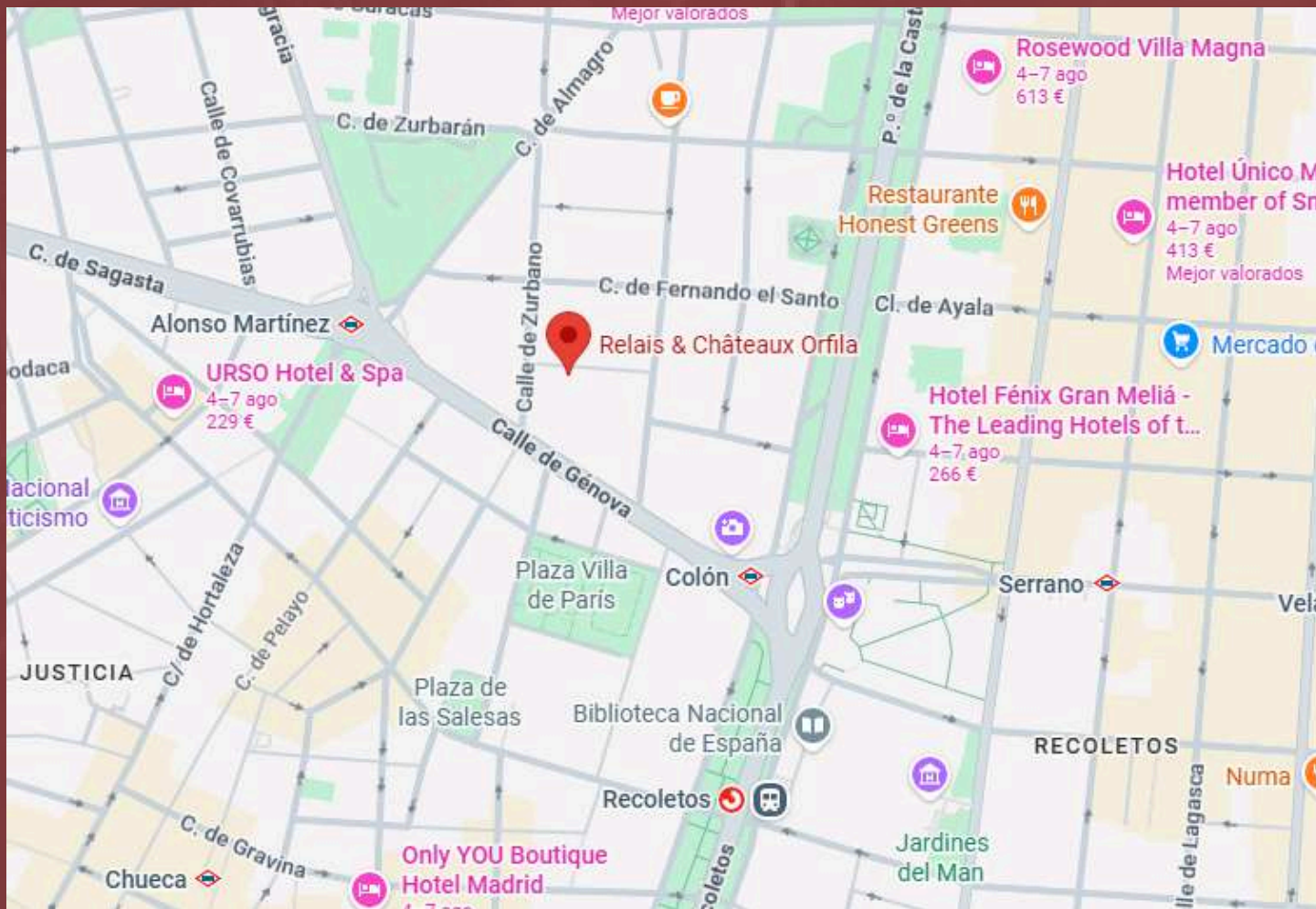
5 de mayo de 2026

CONTEXTO

Este pasado 5 de mayo, el lujoso Relais & Chateaux Hotel Orfila de Madrid acogió una jornada inolvidable con el desarrollo del Desayuno de Trabajo RSC y Juego Responsable versado sobre la Gobernanza y el Relevo generacional, con Jacqueline Mecinas al frente y el apoyo del Grupo COCAMATIC.



UBICACIÓN



Relaix & Chateaux Hotel Orfila

C/ Orfila, 6, Madrid



ORGANIZAN

Jacqueline Mecinas

Jacqueline Mecinas es la fundadora de los Premios al Juego Responsable y Responsabilidad Social Corporativa (RSC), que reconocen las mejores iniciativas en la industria del juego relacionadas con el fomento del juego responsable.

Estos premios se celebran desde 2017 y han evolucionado, con las últimas ediciones realizándose en el Teatro Real de Madrid, lo que les ha otorgado un carácter destacado en el sector. Mecinas creó estos galardones para destacar las buenas prácticas del sector y fomentar la sinergia entre organismos, promoviendo un entorno más seguro y regulado.

Grupo COCAMATIC

Grupo Cocamatic es un grupo empresarial familiar referente en los sectores del Ocio, el Juego y la Tecnología aplicada. El grupo continúa apostando por la innovación y la diversificación de sus líneas de negocio, consolidando su presencia en el mercado nacional con un sello distintivo de profesionalidad y vanguardia.

La filosofía del grupo se basa en la búsqueda de la excelencia en el servicio, la constante evolución tecnológica, el compromiso con el desarrollo de su equipo humano y la promoción de un ocio responsable. Todo ello manteniendo la cercanía y los valores de la empresa familiar, con el firme propósito de aportar valor y dinamismo al tejido económico y social.

MESA DE PONENTES



En esta mesa de ponentes, además de Jacqueline Mecinas como organizadora, destacó la participación de Ruth Andérez, Directora General de Relaciones Institucionales y Acción Exterior de la Junta de Castilla y León, Ramón Cubián, Director General de Suelo de la Comunidad de Madrid, Verónica García, presidenta de la Asociación de la Empresa Familiar de Madrid y Manuel Bermejo, experto en empresa familiar del IE Business School completando un formato cercano que buscó favorecer el diálogo y el intercambio de experiencias.

Ramón Cubián



Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid. Director de Suelo y Madrid Nuevo Norte y Delegado de Gestión y Ordenación del Juego de la Comunidad de Madrid. Jurado en múltiples ocasiones de los Premios Juego Responsable y RSC.

Ruth Andérez



Licenciada en Derecho y en Filología Inglesa, con una sólida trayectoria en la gestión legal y corporativa. Desde 2025, ejerce como Directora General de Relaciones Institucionales de la Junta de Castilla y León, liderando la interlocución, representación y coordinación de la Comunidad ante diversos organismos estatales y agentes sociales.

Mónica Palomares



Profesional clave en la estructura organizativa y de gestión del Grupo Cocamatic. En su rol estratégico dentro de la compañía, lidera la optimización de procesos operativos y la coordinación entre las distintas áreas de negocio de la organización. Todo ello manteniendo la agilidad y los valores de cercanía propios de la empresa familia.

Verónica García



Presidenta de la Asociación de la Empresa Familiar de Madrid, cuya experiencia en el ámbito de la empresa familiar y la gobernanza corporativa resulta fundamental para abordar los desafíos del relevo generacional desde la óptica empresarial. García Castelo ha sido una voz destacada en la defensa de las empresas familiares como motor económico y social de la región.

Manuel Bermejo



Profesor del IE Business School desde 1992 y director de los Programas de Alta Dirección y Empresa Familiar de dicha institución. Doctor en Economía con especialidad en empresa familiar, MBA por el IE, y diplomado en programas de Harvard Business School y Babson College consejos de administración de empresas familiares en Europa y Latinoamérica.

Jacqueline Mecinas



Presidenta de los Premios al Juego Responsable y RSC. Editora de INFOPLAY.info. Mecinas se ha enfocado en educar y crear conciencia sobre los riesgos del juego. Su trabajo busca establecer un entorno más seguro para los jugadores a través de la promoción de la responsabilidad en el juego.

GALERÍA DE FOTOS

¡PULSE AQUÍ!



GALERÍA DE FOTOS

¡PULSE AQUÍ!



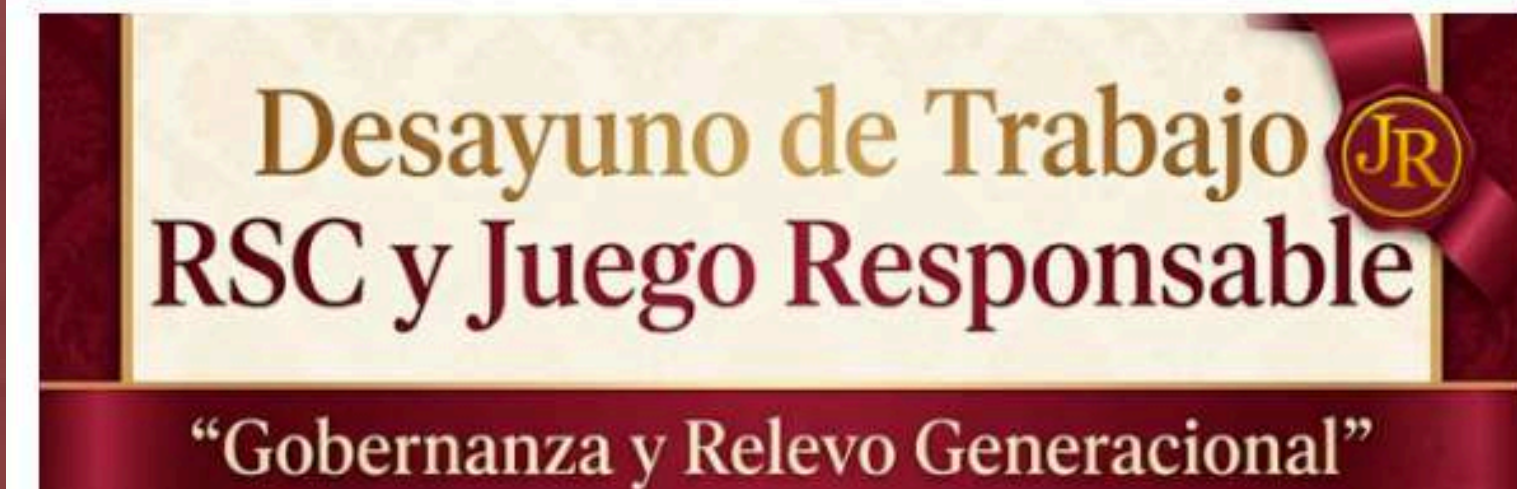
TITULARES DESTACADOS

El encuentro pondrá el foco en la gobernanza y el relevo generacional con la participación de destacados representantes institucionales y expertos en empresa familiar.

Madrid acoge mañana una nueva edición del Desayuno de Trabajo sobre RSC y Juego Responsable, una cita que, en esta ocasión, estará marcada por el protagonismo de sus ponentes, perfiles de primer nivel que abordarán uno de los grandes retos de la empresa familiar: la gobernanza y el relevo generacional.

[VER NOTICIA](#)

Todo listo para el Desayuno de Trabajo "Gobernanza y Relevo Generacional" con Ramón Cubián y Ruth Andérez, entre los ponentes y junto al Grupo COCAMATIC



TITULARES DESTACADOS

Publicamos la galería de fotos de un encuentro que reunió a instituciones, expertos y empresarios para hablar con cercanía y conocimiento sobre gobernanza, empresa familiar y relevo generacional en la industria del juego.

El Desayuno de Trabajo RSC y Juego Responsable, celebrado en el Hotel Orfila Relais & Châteaux de Madrid, dejó una de esas imágenes que explican bien el valor de estos encuentros: empresarios, autoridades y expertos compartiendo mesa, reflexión y debate sobre las preocupaciones reales de la industria del juego.

[VER NOTICIA](#)

GALERÍA DE FOTOS | COCAMATIC **deja su sello en un Desayuno RSC y** **Juego Responsable para recordar**



TITULARES DESTACADOS

Pasan tantas cosas, la realidad es tan desbordante, que parece que hace una eternidad de la celebración del último Desayuno de Trabajo RSC y JR. Mientras la realidad informativa va por los caminos de la corrupción política y el hastío, a los sectores económicos no nos queda otra que seguir trabajando, construyendo y encontrar la manera de ser cada vez mejores y más competitivos.

Y ahí estamos. Va para ustedes un vídeo resumen con el ambiente del Desayuno celebrado junto al Grupo COCAMATIC donde abordamos de una manera profesional y desde la experiencia la continuidad de la empresa familiar y la buena gobernanza.

[VER NOTICIA](#)

**Un resumen CORTO en VÍDEO del
Desayuno de Trabajo RSC y JR
celebrado junto al grupo COCAMATIC**



TITULARES DESTACADOS

Empresarios, instituciones y asociaciones debaten la transición profesionalizada del juego español en encuentro patrocinado por Grupo Cocamatic.

Grupo Cocamatic, como patrocinador del evento, reafirmó su compromiso con el fortalecimiento del sector del juego en España. El grupo ha sido históricamente un actor clave en la profesionalización del empresariado del juego, apoyando iniciativas que promuevan la gobernanza responsable y la innovación empresarial.

[VER NOTICIA](#)

**Desayuno de trabajo RSC y JR:
Publicamos el video con los mejores
momentos de las intervenciones sobre
gobernanza y seguridad jurídica del
sector**



TITULARES DESTACADOS

Empresarios del juego, instituciones y asociaciones especializadas se reunieron el 5 de mayo en el Relais & Châteaux Hotel Orfila de Madrid para debatir a fondo sobre la transición tranquila, la profesionalización y la seguridad jurídica de las familias empresarias en la iniciativa de los Desayunos de trabajo RSC y JR organizados por Jacqueline Mecinas y, en esta ocasión, patrocinado por el GRUPO COCAMATIC.

[VER NOTICIA](#)

LAS CONCLUSIONES

Empresarios del juego, instituciones y asociaciones debaten gobernanza, ventajas fiscales y arraigo en el desayuno de trabajo RSC y JR patrocinado por Grupo Cocamatic



VÍDEO COMPLETO

Los mejores momentos de las intervenciones en el Desayuno de trabajo RSC y Juego Responsable:
Gobernanza, Empresa Familiar y Relevo Generacional



VÍDEO RESUMEN

Vídeo resumen con el ambiente del Desayuno celebrado junto al Grupo COCAMATIC donde abordamos de una manera profesional y desde la experiencia la continuidad de la empresa familiar y la buena gobernanza.



CONCLUSIONES

- Profesionalización y gobernanza: Manuel Bermejo (IE) instó a los líderes a adoptar una perspectiva estratégica ("momento napoleónico") y a transicionar de estructuras personalistas hacia modelos de multiliderazgo corporativo.
- Formación del "accionista responsable": Desde ADEFAM se subrayó el peso macroeconómico de la empresa familiar (90% del tejido empresarial) y la necesidad de capacitar tanto a los sucesores directos como a los miembros no ejecutivos.
- Impulso legislativo y fiscal en Madrid: Ramón Cubián detalló la futura Ley de Apoyo a la Empresa Familiar, que incluirá bonificaciones del 99% en Sucesiones, extensión a la línea colateral y la pionera figura hereditaria de la "Mano Derecha".
- Arraigo y lucha contra la despoblación: Ruth Andérez aportó la perspectiva de Castilla y León, destacando que el relevo en el ámbito rural es una herramienta clave de responsabilidad social que fija población y sostiene el empleo local.

[VER CONCLUSIONES COMPLETAS](#)

¡Muchas gracias,
Grupo COCAMATIC!

