

# PLAN ESTRATÉGICO 2017-2018



# AREAS

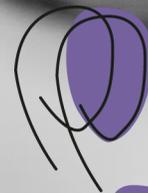
INTERVENCIÓN SOCIAL  
FORMACIÓN  
COOPERACIÓN AL DESARROLLO  
GESTIÓN

Área	Idea Fuerza	G.I	Resultados	Indicadores	Actividades	Responsables	Periodo de aplicación
<b>INTERVENCIÓN</b>	MEJORAR LA CALIDAD E IMPACTO DE LA Intervención Social desarrollada por la entidad a través de un modelo participado que favorezca la consolidación y cualificación de los equipos técnicos así como la reflexión y actualización de los modelos de intervención.	<b>M U J E R</b>	Consolidada la implantación de un enfoque de ámbito estatal en la identificación, diseño, desarrollo, evaluación y gestión de los programas y proyectos de FSA	El 90% de los programas y proyectos del área están redefinidos desde un enfoque de desarrollo de ámbito estatal. El 75% de los programas y proyectos de ámbito estatal tienen definidos y desarrollados los procesos clave de la intervención. El 100% del personal de los centros que desarrolla la intervención conoce los programas y proyectos. % de beneficiarias de los programas y servicios Al menos el 75% de las usuarias muestra un grado de satisfacción alto o muy alto con la atención recibida.	Elaborados manuales de los diferentes programas. Seminarios formativos para el conocimiento de los programas Realización memorias de actuación anuales por programas estatales Seguimiento de los indicadores clave del área Informes de medición de satisfacción de usuarias por programas y centros	Equipo Intervención (responsable de área y coordinadoras de delegaciones) Dirección	2017-2018
			Impulsado el desarrollo de nuevos proyectos relacionados con la generación de empleo para mejorar la inserción laboral de las mujeres	Identificados al menos dos proyectos nuevos de inserción laboral. Puesta en marcha de al menos un proyecto inserción laboral y generación de empleo.	Contactos institucionales para detectar posibles necesidades e identificar definir proyectos. Elaboración de planes de viabilidad.	Dirección General Coordinadora de Cooperación Internacional Equipo de Algeciras	2017-2018
			Impulsada la puesta en marcha de un proyecto de frontera en Ceuta, alineado con Tánger-Algeciras	* Se han establecido criterios de intervención en lo local con la Delegada de Acción liberadora y con el Gobierno Provincial. * Al menos se han mantenido tres reuniones con los responsables de proyectos en Tánger, Ceuta y Algeciras.	Reuniones regulares de los equipos de Tánger, Algeciras y dos con Ceuta y Castillejos.  Diseño e implementación de iniciativas conjuntas que conecten el trabajo al sur del Estrecho con los recursos disponibles en el norte, tanto de adoratrices como de Amaranta.	Dirección General Coordinadora Intervención. Coordinadora de cooperación Responsables de proyectos.	2017-2018
		<b>RRHH</b>	Dispuestos los medios humanos necesarios (en número y cualificación) para mejorar la implementación de los programas, proyectos y servicios.	El 100% programas y servicios tienen definido el personal mínimo para su desarrollo. El 100% de los puestos de responsabilidad (dirección coordinación de centros) tiene la cualificación y competencias necesarias para su desempeño. El 90% de los profesionales que desarrolla la intervención muestra una grado de satisfacción alto o muy alto.	Documento asignación de personal a programas Informes de medición de satisfacción del personal por programas y centros	Dirección General Coordinadora de Intervención Direcotras de Proyectos.	2017-2018
			Generado conocimineto compartido sobre el modelo y prácticas desarrollads en nuestras áreas de especialización. Mejorada la calidad e impacto de la intervención así como transferir aprendizajes adquiridos	Generado un grupo de trabajo que empuje proyectos y actividades innovadores en la gestión del conocimiento Puesta en marcha de al menos una de las acciones identificadas. Diseñadas las menos tres herramientas para la organización, intercambio y transferencia de conocimiento.	Reunión de equipo.		2017-2018
		<b>Sociedad</b>	FORTALECER nuestra poresencia social a través del establecimiento y mantenimiento de alianzas estratégicas en nuestra áreas de influencia: mujer, derechos humanos, violencis sobre las mujeres, trata de seres humanos, exclusión social...etc	al menos se han diseñado tres herramientas para la organización, intercambio y transferencia de conocimiento. Se han establecido convenios de colaboración con al menos 2 entidades del entorno de nuestras actividades sociales.	Reuniones de contacto. Reuniones compartir experiencias. Compartir proyectos.Reflexión de documamentos conjuntos. Elaboración de documentos propios.	Dirección General Coordinadora de intervención. Coordinadora/profesora de Universidad	2017-2018

Área	Idea Fuerza	G.I	Resultados	Indicadores	Actividades	Responsables	Temporalización
<b>COOPERACIÓN INTERNACIONAL</b>	Consolidar el área como herramienta prioritaria para conseguir fondos que apoyen los proyectos de Adoratrices en los países empobrecidos así como situar a la organización como un referente a nivel de Educación para el Desarrollo en el territorio español	<b>Proyectos</b>	Fortalecido el funcionamiento de los proyectos de cooperación al desarrollo y Sensibilización a través de la financiación externa de los mismos, la capacitación técnica de su personal y el acompañamiento desde la sede	El 100% del personal adscrito a los proyectos está capacitado en el ciclo de gestión del proyecto. El 100% de los proyectos apoyados con fondos externos han implementado el sistema de gestión del ciclo del proyecto. La financiación externa del área se incrementa un 15% anual	Talleres de capacitación sobre la gestión de proyectos con Enfoque de Marco Lógico a todo el personal adscrito a proyectos apoyados con financiación externa.  Viajes de seguimiento a todos los proyectos de cooperación subvencionados con fondos externos.	Dirección General  Coordinadora del área	2017-2018
			Potenciada la participación de Amaranta en actividades de Sensibilización y Educación para el Desarrollo en aquellas comunidades donde tiene presencia y financiación pública	Se han realizado actividades de Sensibilización y Educación para el Desarrollo en todas las Comunidades Autónomas donde Amaranta tiene presencia institucional. Amaranta participa en el diseño de las nuevas Estrategias de Educación para el Desarrollo de aquellas instituciones públicas que donan fondos a sus proyectos de Cooperación	Formulación de proyectos de Educación para el Desarrollo en todas las Comunidades Autónomas con presencia institucional de Amaranta.  Participación en el trabajo en red de plataformas comunitarias y provinciales relacionadas con la Sensibilización y Educación para el Desarrollo	Dirección General  Coordinadora del área	2017-2018
		<b>RRHH</b>	El área de Cooperación Internacional cuenta con personal de referencia liberado para atender las tareas del área en todas las áreas geográficas con presencia institucional de Amaranta	Todas las Comunidades Autónomas con presencia institucional de Amaranta tienen contratadas personas dedicadas total o parcialmente al área de Cooperación Internacional	Selección de personal para cubrir las necesidades del área en cada CCAA con presencia institucional de la organización	Dirección General  Coordinadora del área	2017-2018
		<b>Entidad</b>	Incrementado el volumen de fondos propios de la organización destinados a los proyectos de Cooperación al Desarrollo y Sensibilización	El volumen de fondos propios destinado al área se ha incrementado un 5% anual	Incluir la figura del socio laico en la estructura de la organización. Edición de material de comunicación (folletos, carteles, etc.) Creación de una pasarela de pago en la página web de la organización. Mejorar y aumentar la presencia de la Fundación en la escuela.	Dirección General  Coordinadora del área	2017-2018
		<b>Sociedad</b>	Incrementada la presencia de Amaranta en redes y plataformas de ONGD, tanto regionales y nacionales, como internacionales	Amaranta ha sido admitida en al menos 1 plataforma de ONGD anual a nivel nacional y 1 a nivel internacional en el periodo de planificación	Tramitar el ingreso de Amaranta en la CONGDE. Tramitar el ingreso de Amaranta en todas las plataformas de ONGD regionales donde la organización tiene presencia institucional. Tramitar el ingreso de Amaranta a la GAATW	Dirección General  Coordinadora del área	2017-2018

Área	Idea Fuerza	G.I	Resultados	Indicadores	Actividades	Responsables	Temporalización
FORMACION-SENSIBILIZACIÓN	Convertir la Fundación en un referente social para los temas de trata y explotación sexual a través de sus propuestas formativas y su presencia social	DELEGACIONES DE AMARANTA	Desplegado acciones formativas que permitan la actualización y refuerzo de competencias del equipo	.- Nº de horas impartidas (140 Horas) Nº de Alumnos (250 Internos e externos) Nivel de satisfacción (8,5 media)	.- Formación On-line. 4 ediciones (2 al año) “Identificación de Menores Víctimas de Trata con Fines de Explotación Sexual” (dos ediciones anuales actualizadas - divulgación) .4 ediciones (2 al año) “Asilo y Trata desde un enfoque de Género y Derechos Humanos” (dos ediciones anuales – divulgación). . 2 ediciones (1 al año) “inserción socio-laboral con Víctimas de trata” (redacción, diseño, maquetación y divulgación).	Responsable formación, y delegaciones	2017-2018
	Contribuir a articular un discurso técnico competente y movilizador contra la violencia de género (trata y prostitución desde un Enfoque de género y Derechos Humanos.		Desplegadas acciones de sensibilización que refuerzan presencia social y comunican el mensaje	nº de Talleres (12 talleres anuales)	Desarrollo de talleres en universidades, escuelas, y redes sociales en general.	Responsable Formación	2017-2018
	Reforzar las competencias de los distintos actores implicados en la labor de la Fundación para generar sinergias	PROYECTOS OBRA SOCIAL	Realizar asesoría técnica en materia de gestión de calidad	1. .- Nº de horas impartidas (60 Horas anuales). 2. 35 Horas formativas 3. Nº de voluntarios internacionales . 10 Voluntarios anuales. 4. Nº de Planes de mejora (4 encuentros anuales). 5. 3 Encuentros anuales.	1. Acompañar el desarrollo del programa de formación “Liderazgo Apostólico Corporativo” . 2. Desarrollo del curso on-line “liderazgo Apostólico Corporativo” . 3. Programa de Voluntariado internacional “Somos Familia” . Curso on-line de voluntariado, selección y coordinación de envíos y dinamización de 2 encuentros anuales de fin de semana. 4. 4. Dinamizar cuatro encuentros anuales para el despliegue de los planes de mejora permanentes (Indicadores // fondos comunes // socio-laboral) (año 2017). 5. Dinamizar la renovación de los sellos de calidad entre la Obra Social.	Responsable de formación	2017-2018
	Ofrecer ofertas formativas actualizadas a todos los grupos de interes	ALIANZAS/SOCIEDAD	Participar en espacios y foros que propicien la adquisición de competencias	Acceso a dos plataformas Nº de horas de formación externa. (50 Horas)	Participar y dar formar en las organizaciones REDES,RENATE	Responsable de Formación	2017-2018
			Desarrollar acciones de Educación para el Desarrollo	2 cursos opn-line (70 horas formación)	Generar alianzas e intercambios con otros equipos potenciales proveedores de formación a los grupos de interés.	Responsable de formación y delegaciones	2017-2018
					Validarnos como proveedores de formación en los temas propios de la FSA ante Administraciones Públicas.	Responsable de Formación	2017-2018

Área	Idea Fuerza	G.I	Resultados	Indicadores	Actividades	Responsables	Periodo de aplicación
<b>GESTION</b>	IMPULSAR ESTRUCTURAS DE ORGANIZACIÓN ORIENTADAS A LA MEJORA DE LA COHESIÓN, GESTIÓN, COORDINACIÓN EXTERNA E INTERNA Y PRESENCIA SOCIAL	Proyectos	Establecido una estructura de intervención directa formada por los responsables de delegaciones	El 70% del personal adscrito a los proyectos está capacitado en el ciclo de gestión del proyecto.  Se ha elaborada un mapa de recursos económicos para el periodo 2017-2018  La financiación externa se incrementa un 30% anual	Reunión de grupo de trabajo al menos una vez al trimestre  Viajes de seguimiento a todos los proyectos locales y de cooperación n subvencionados con fondos propios o externos. Seguimiento de presupuesto.	Dirección General  responsables de proyectos Responsables de gestión	2017-2018
			Mantenida y ampliada la presencia activa en Instituciones públicas y Privadas en la negociación de convenios de colaboración y contratos públicos.	Se han realizado actividades de Sensibilización y Educación para el Desarrollo en todas las Comunidades Autónomas donde Amaranta tiene presencia institucional.	Formulación de proyectos de Educación para el Desarrollo en todas las Comunidades Autónomas con presencia institucional de Amaranta.  Participación en el trabajo en red de plataformas comunitarias y provinciales relacionadas con la Sensibilización y Educación para el Desarrollo,  reuniones de coordinación entre el área de Formación, intervención y de Cooperación Internacional a la hora de implementar iniciativas conjuntas.	Dirección General  Coordinadora de Cooperación Internacional  Equipo de Algeciras Equipo de intervención	2017-2018
			Consolidado el proyecto de Frontera Sur como un proyecto que conecta el trabajo de la organización a uno y otro lado del Estrecho.	Se ha iniciado el PROYECTO DE PROSPECCIÓN EN CEUTA. Al menos se han establecido convenio de colaboración con 1 entidad en Ceuta y Tánger Se ha formalizado la estructura de un equipo en la zona SUR. Se ha mantenido al menos 2 reuniones con entidades locales t FCSE	Al menos se ha mantenido una reunión con las entidades locales.  Reunión con entidades locales para establecer sinergias conjuntas.  Elaboración de un mapa de necesidades en la zona TANGER-CEUTA-ALGECIRAS. Reuniones con entidades locales. Elaboración de dossier final	Dirección General  Equipo técnico zona SUR	2017-2018
		RRHH	Se ha puesto en marcha el plan de Liderazgo corporativo y se han implicado a todos los profesionales	Todas las Comunidades Autónomas con presencia institucional de Amaranta tienen contratadas personas dedicadas total o parcialmente al área de Cooperación Internacional.	Selección de personal para cubrir las necesidades del área en cada CCAA con presencia institucional de la organización	Dirección General  Coordinadora de Cooperación Internacional	2017-2018
			Se ha puesto en marcha acciones específicas en el espacio de gestión del conocimiento	Al menos se han desarrollado tres acciones en la puesta en marcha del Plan.			
			Los proyectos de cooperación al desarrollo implementados en países del sur con financiación externa mayor de 70.000 euros tienen asignado personal expatriado	Todos los proyectos financiados con subvenciones externas de más de 70.000 euros tienen al menos una persona expatriada contratada en terreno	Selección del personal expatriado a medida que se van aprobando subvenciones para los proyectos en terreno	Dirección General  Coordinadora de Cooperación	2017-2018



*amarantha*

Fundación de Solidaridad

CELEBRAMOS 10 AÑOS